

USO destaca la oportunidad del Plan Estratégico e incide en potenciar el desarrollo industrial mediante el fomento de la I+D y la formación

- Primera de las reuniones con sindicatos, en la que ha participado el consejero de Industria, Innovación y Empleo

Logroño, 20 de enero de 2010.

La primera reunión con sindicatos para la consolidación de los datos recogidos en el Diagnóstico de la Estrategia ‘La Rioja 2020’ se ha celebrado en la mañana de hoy, 20 de enero, en la sede de USO con la participación del consejero de Industria, Innovación y Empleo, Javier Erro. El Secretario General de USO, Javier Martínez, ha destacado la oportunidad del Plan Estratégico e incide en potenciar el desarrollo industrial mediante el fomento de la I+D y la formación.

Martínez ha calificado Plan Estratégico La Rioja 2020 de “completo y necesario” para definir las líneas de desarrollo que La Rioja tiene que seguir en los próximos años.

En concreto y descendiendo a los contenidos del estudio, Javier Martínez ha resaltado la necesidad de potenciar el desarrollo del sector industrial y para ello ve necesario fomentar tanto la I+D como la educación y la formación profesional.

Asimismo, ha destacado como clave la unión de la universidad y la empresa. Por otra parte, el Secretario General de USO se ha referido a la mejora de la exportación y la colaboración entre empresas al tiempo que ha sugerido que hay que “sería bueno contar con más industria propia” y con “trabajos más consolidados”.

Entre los contenidos presentados en la reunión con USO por el grupo de que elabora el plan estratégico se pueden destacar los siguientes:

- El capital humano tiene una buena dotación educativa centrada en los estudios medios y han avanzado las titulaciones universitarias. El desempeño de los escolares y estudiantes es uno de los mejores de España, según el estudio PISA, pero los niveles de excelencia todavía quedan lejos de los que se dan en los países más avanzados (Francia y Finlandia). Las demandas de formación de las empresas, sin embargo, suelen ser más exigentes en determinados niveles y

cuesta encontrar perfiles avanzados ya que los que se forman en la región la acaban abandonando.

- En la última expansión económica, el mercado de trabajo riojano ha logrado incorporar a una importante población activa inmigrante y reducir, al mismo tiempo, la tasa de desempleo casi a niveles de pleno empleo, aunque en la actualidad sufre severamente las consecuencias de la crisis, si bien en menor medida que el conjunto español. La absorción del desempleo existente llevará tiempo y el sistema formativo en todas sus modalidades debe acompañar este proceso que, a su vez, debería producirse en un contexto de cambio estructural y modernización de la economía riojana en la próxima década.
- La concertación social en La Rioja tiene una ventaja relativa basada en la cercanía de los agentes institucionales y, por lo general, es fluida y con escasa conflictividad. Podrían aprovecharse mejor estas condiciones para consensuar políticas novedosas de inserción laboral.

Durante el mes de enero, y dentro de los trabajos de esta primera fase, el equipo redactor de la Estrategia La Rioja 2020 está manteniendo reuniones con 10 colectivos: empresariales (FER, Cámara de Comercio, AJER y Club de Marketing), sindicales (UGT, CCOO, USO, STAR y CSI-CSIF) y con los departamentos del Gobierno de La Rioja que se verán afectados por las líneas de trabajo que surjan del Plan Estratégico. A todos ellos se les han enviado las conclusiones de este primer documento que será nuevamente discutido y condensado en las últimas aportaciones para el documento final.

Este documento final será validado en la Asamblea que se celebrará el próximo día 2 de febrero por casi 100 expertos de los 150 que han participado a lo largo de esta primera fase y con el que se pasará a la segunda fase del Plan Estratégico denominada 'Visión'.